

## PROGRAMME

### **Introduction : principes de base**

- Exposé de la notion de « représentativité » issue de la Loi du 20 août 2008
- Etat des lieux des IRP : *DP, CE, CHSCT, délégué syndical, Comité de Groupe .....*
- Distinctions de principe entre représentants désignés et représentants élus

### **1. Le fonctionnement quotidien des IRP & leurs relations avec l'entreprise**

---

- Les pouvoirs génériques des IRP :
  - *Le Comité d'Entreprise : attributions économiques & sociales et culturelles*
  - *Les délégués du personnel : attributions de principe & complémentaires*
  - *Le syndicat dans l'entreprise : périmètre d'intervention & initiatives*
  - *Le CHSCT : domaines d'intervention et principes généraux*
  - *Le Comité de groupe : logique de mise en place & rôle confié par la loi*

### **2. Les Institutions Représentatives du Personnel (IRP) : de qui s'agit-il ?**

---

- Enumération des différentes IRP
  - *Positionnements au sein de l'entreprise et périmètres de mise en place*
  - *Impacts sur le travail : heures de délégation, réunions périodiques...*
  - *Durées des mandats et événements*
- Modalités de mise en place & enjeux stratégiques incidents
- Compositions respectives et règles de protection individuelle des représentants

### **3. La dimension stratégique de la relation de l'entreprise avec les IRP**

---

- Les pouvoirs des IRP au quotidien : prérogatives stratégiques
  - *Le monopole syndical de négociation des accords d'entreprise*
  - *Le rôle primordial du Comité d'entreprise dans les décisions de l'entreprise*
  - *La place croissante du CHSCT dans l'obligation de santé / sécurité*
  - *Les interactions du rôle des délégués du personnel avec les autres IRP*
  - *L'intérêt inattendu de la relation avec le Comité de groupe*
  - *.....*
- Exposé opérationnel des règles de fonctionnement
  - *Les limites des prérogatives des IRP*
  - *Modes opératoires à appliquer dans la relation quotidienne*
  - *Les enjeux de la relation avec les IRP*